

Salário Mínimo

MAINE
DEPARTMENT OF
LABOR

Bureau of Labor Standards

A legislação laboral do Estado do Maine assegura proteção às pessoas que trabalham no Maine. O Departamento do Trabalho do Maine administra as leis que todos os empregadores devem cumprir. Os representantes do Departamento inspecionam os locais de trabalho para assegurar a conformidade. Citações e multas podem ser aplicadas aos empregadores que não cumpram.



A Lei do Maine (Título 26 M.R.S.A., parágrafo 42-B) obriga todos os empregadores a afixar este cartaz no local de trabalho, onde possa ver facilmente visto pelos trabalhadores.

Este cartaz está disponível online gratuitamente e pode ser copiado: <https://www.maine.gov/labor/posters/>

O salário mínimo é de 14,65 USD por hora, em vigor a partir de 1 de Janeiro de 2025

Salário Mínimo

Nos termos das leis laborais do Maine, qualquer empresa que opere no Estado com um trabalhador está automaticamente abrangida pela lei estatal. Isto inclui todos os empregadores públicos e privados, qualquer que seja o seu lucro ou tamanho. Em vigor a partir de 1 de Janeiro de 2025, o salário mínimo no Maine é de 14,65 USD por hora.

Portarias municipais sobre o salário mínimo

Os empregadores que tenham trabalhadores a trabalhar em Bangor e/ou Portland, ou qualquer outra município que aprove uma portaria sobre o salário mínimo, podem estar sujeitos a regulamentos adicionais, devendo consultar os funcionários municipais.

Trabalhador de serviço

Um trabalhador de serviço é alguém que recebe regularmente mais de 185 USD por mês em gorjetas.

A partir de 1 de Janeiro de 2025, os empregadores devem pagar um salário directo de, pelo menos, 7,33 USD por hora aos trabalhadores de serviço. Se o salário directo do trabalhador, juntamente com as gorjetas obtidas, não perfizer uma média semanal equivalente ao salário mínimo exigido pelo Estado, o empregador deverá pagar a diferença.

Horas extraordinárias

Salvo se especificamente isentos, os trabalhadores devem receber o pagamento pelas horas extraordinárias trabalhadas que ultrapassem as 40 numa semana de trabalho, a uma taxa não inferior a uma vez e meio a sua taxa normal de pagamento. Os empregadores têm o direito de permitir ou recusar as horas extraordinárias, mas se estas forem trabalhadas devem ser remuneradas em conformidade com os requisitos estatais. As horas compensatórias ou «comp.» não podem ser utilizadas por empregadores do sector privado, embora estes possam permitir aos trabalhadores flexibilizarem o seu horário durante a semana de trabalho (mas não o período de pagamento, se este for superior a um ciclo de sete dias na semana de trabalho).

Para mais informações, contacte:

Maine Department of Labor
Bureau of Labor Standards
45 State House Station
Augusta, Maine 04333-0045
Telefone: 207-623-7900

Os utilizadores de TTY devem contactar Maine Relay 711
Web site: www.maine.gov/labor/bls
Email: bls.mdol@maine.gov

Dispensas da realização de horas extraordinárias

Os estatutos do Maine incorporam por referência os requisitos salariais ao abrigo da Lei de Normas de Trabalho Justas (FLSA). A partir de 1 de julho de 2025, o salário mínimo exigido será de 845,21 USD por semana. O salário é apenas um dos fatores que determina se um trabalhador está isento de horas extras perante a lei federal ou estatal. Os deveres de cada trabalhador devem ser considerados como parte dessa análise. O não cumprimento de ambos os requisitos (satisfazer o teste das funções e o limite salarial semanal) representa uma violação da lei estatal e, possivelmente, da lei federal, dependendo das discrepâncias entre as leis.

Declarações aos trabalhadores

Cada empregador deve dar a cada trabalhador, com o pagamento do salário, uma declaração que mostre claramente a data do período de pagamento, as horas trabalhadas, o total de rendimentos e as deduções por itens.

Manutenção de registos

Os empregadores devem manter, por um período de três anos, o registo das horas trabalhadas e dos salários pagos a todos os trabalhadores.

O Departamento do Trabalho faz cumprir a legislação estatal de salários e horas. Os empregadores que tenham dúvidas sobre a legislação podem contactar o número 207-623-7900 ou visitar a página Web do Departamento.

Diretrizes do Salário Mínimo

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

Diretrizes de Horas Extraordinárias

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html

legislature.maine.gov/statutes/26/title26sec664.html

***Nota:** Os empregadores do Maine também podem estar abrangidos, nos termos da Lei Federal de Normas de Trabalho Justas. Para mais informações, contacte o Departamento do Trabalho dos EUA, Divisão de Vencimentos e Horas, através do número 603-666-7716.

O Departamento de Trabalho do Maine promove a igualdade de oportunidades no emprego e nos programas. Estão disponíveis equipamentos e serviços de assistência para portadores de incapacidade, mediante pedido.