

الحد الأدنى للأجور

يقتضي قانون ولاية ماين (المادة ٢٦، § B-٤٢ M.R.S.A) أن يضع كل صاحب عمل هذا الملصق في مكان العمل بحيث يتمكن العاملون من رؤيته بسهولة.



توفر قوانين العمل في ولاية ماين الحماية لكل من يعمل في ماين. تطبق وزارة العمل في ولاية ماين هذه القوانين التي يجب على جميع أصحاب العمل اتباعها. يقوم ممثلو الوزارة بتفتيش أماكن العمل لضمان الامتثال للقوانين، وقد تصدر التذويبات والعقوبات في حق أصحاب العمل الذين لا يمتثلون لها.

MAINE
DEPARTMENT OF
LABOR
Bureau of Labor Standards

هذا الملصق متاح على الإنترنت مجاناً ويمكن نسخه: <https://www.maine.gov/labor/posters>

الحد الأدنى للأجور هو 1380 دولارًا في الساعة اعتبارًا من ١ نيناير 2023

إعفاء اتم ساعات العمل الإضافي
تتضمن قوانين ماين إشارة إلى متطلبات الراتب بموجب قانون معايير لاجعل (FLSA) . وسيكون شرط الحد الأدنى الجديد لأجور هو 796.17 دولارًا في الأسبوع اعتبارًا من ١ نيناير 2023. لا رتبه ظفي تحديد ما إذا كان العامل مغفًى من ساعات العمل الإضافي بموجب القانون الفيدرالي أو قانون الولاية. ويجوز إعفاء بعض أصحاب كل عامل جزءًا من هذا التحليل. إن عدم الالتزام بكلا الشرطين، فإن نجاح في اختبار الواجبات والحد الأدنى للراتب الأسبوعي، وانتهاك لكل من قانون الفيدرالي أو قانون الولاية، أو لأحد الاختصاصات القضائية أو غيرها اعتماداً على التناقضات الواردة في القوانين.

بيانات للموظفين

يتعين على كل صاحب عمل أن يعطي لكل موظف مع دفع الأجور بيانًا يبين بوضوح تاريخ فترة الدفع، وساعات العمل، وإجمالي المكاسب والخصومات المفصلة.

حفظ السجلات

يحفظ أصحاب العمل لمدة ثلاثة أعوام بسجلات دقيقة لساعات عمل جميع العاملين والأجور التي حصلوا عليها.

تطبيق وزارة العمل قوانين الولاية الخاصة بأجرة العمل وساعاته. لأصحاب العمل الذين لديهم استفسارات بشأن القانون، يمكن الاتصال على ٢٠٧-٦٢٢٣-٧٩٠٠ أو يمكن زيارة صفحة ويب الوزارة.

توجيهات الحد الأدنى للأجور

www.maine.gov/labor/labor_laws/minimum_wage_faq.html

html.title26sec164/26/legislature.maine.gov/statutes

توجيهات ساعات العمل الإضافي

www.maine.gov/labor/labor_laws/overtime.html

html.title26sec164/26/legislature.maine.gov/statutes

***ملاحظة:** قد يخضع أصحاب العمل في ولاية ماين لقانون معايير العمل العادل الفيدرالية (Federal Fair Labor Standards Act) أيضًا. لمزيد من المعلومات، تواصل مع وزارة العمل الأمريكية، مكتب أجرة العمل وساعاته (U.S. Department of Labor Wage and Hour Office) على ٧٧١٦-٦٦٦-٦٠٣.

الحد الأدنى للأجور

بموجب قانون ولاية ماين، يخضع أي نشاط تجاري في الولاية بشكل تلقائي لقانون الولاية، حتى لو كان به موظف واحد. يتضمن هذا جميع الشركات العامة وللخاصة بلاضغ نظر عن أرباحها أو حجمها. لحد الأدنى للأجور هو 1380 دولارًا في الساعة اعتبارًا من ١ نيناير 2023.

الأحكام البلدية بخصوص الحد الأدنى للأجور

قد يخضع صاحب عمل، الذي يعمل لديه موظفون في بانغور، و/أو بورتلاند، أو غيرهما من البلديات التي تصدر أحكامًا محلية بخصوص الحد الأدنى للأجور، لأحكام إضافية، ويجب أن يتحقق من ذلك مع مسؤولي البلدية.

موظف الخدمات

موظف لخدمات هو شخص يتلقى عادة ما يزيد 175 عن دولار في الشهر في كل إكراميات. وعتبارًا من ١ نيناير 2023، يتعين على أصحاب عمل دفع أجر خدمة مباشر لا يقل 6.90 عن دولار في الساعة. إذا كان الأجر لا مباشر للموظف بالإضافة إلى الإكراميات التي يحصل عليها لا يرقى، على أساس أسبوعي، إلى متوسط لحد الأدنى المطلوب لأجور، فيجب على صاحب العمل دفع الفرق.

ساعات العمل الإضافي

يجب أن يتلقى الموظفون أجر ساعات العمل الإضافي عن ساعات العمل التي تزيد ٤٠ عن ساعة في أسبوع العمل بمعدل لهايقل عن مرة ونصف من معدل الأجر المعتاد. يحق لأصحاب العمل السماح بالعمل لساعات إضافية أو عدال مسماح بذلك، لككفي ن حالة لاجعل لساعات إضافية، يجاء بجهم دفع أجره بما يتفق مع متطلبات الولاية. لا يمكن استخدام الوقت التعويضي مة قبل أصحاب العمل قفي اطالع اخاص، ولكن يمكن لأصحاب العمل قففي طالا عخاص توفير لامرونة في الولاقت موظفين خلال أسبوع عمل (وليس فتر الدفع إذا كان فترة الدفع أطول من دورة مدتها سبعة أيام في أسبوع عمل).

لمزيد من المعلومات، تواصل مع:

Maine Department of Labor

Bureau of Labor Standards

State House Station ٤٥

٠٠٤٥-٠٤٣٣٣ Augusta, Maine

الهاتف: ٧٩٠٠-٦٢٣-٢٠٧

لمستخدمي الهاتف النسي، يُرجى الاتصال بمحوّل ماين ٧١١.

الموقع الإلكتروني: www.maine.gov/labor/bls

البريد الإلكتروني: bls.mdol@maine.gov

توفر وزارة العمل في ماين (Maine Department of Labor) فرصًا متكافئة في العمل والبرامج. تتوفر وسائل المساعدة والخدمات لذوي الإعاقة عند الطلب.